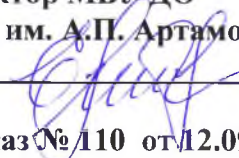


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Детская школа искусств имени А.П. Артамонова (№2)  
Ленинского района города Ростова-на-Дону

"СОГЛАСОВАНО"  
Председатель ИПО МБУ ДО  
"ДШИ им. А.П. Артамонова (№2)"  
Г.Л.Горовая  
ва  
"07" сентября 2016 года



"УТВЕРЖДЕНО"  
Директор МБУ ДО  
"ДШИ им. А.П. Артамонова (№2)"  
Т.А. Ушако-  
Приказ № 110 от 12.09.2016 года



**ПРИНЯТО**  
Педагогическим советом  
от 07.09.2016 года протокол № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об Общем собрании трудового коллектива  
МБУ ДО "ДШИ им. А.П. Артамонова (№2)"

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива (далее – Общее собрание) разработано в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами: Конституцией Российской Федерации; Конвенцией ООН о правах ребенка; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Правительства города Ростова-на-Дону; нормативными правовыми актами Министерства образования Российской Федерации, Министерства культуры Российской Федерации, Департамента по культуре города Ростова-на-Дону; Уставом Школы и настоящим Положением.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБУ ДО "ДШИ им. А.П. Артамонова (№2)" (далее – Школа) является органом самоуправления. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава Школы.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.4. Трудовой коллектив Школы составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руко-

водящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в школе.

1.5. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

1.6. Общее собрание действует на основании Положения об Общем собрании трудового коллектива и проводится не реже двух раз в год или по мере необходимости.

1.7. Решения Общего собрания считаются правомочными, если на нём присутствует не менее половины состава трудового коллектива.

1.8. Общее собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

1.9. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

1.10. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

## **2. Компетенции Общего собрания**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания относится:

- принятие устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- принятие Коллективного договора;
- рассмотрение и внесение предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий;
- заслушивание отчёта директора Школы о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Совета Школы, избрание его членов;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание правомочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

2.4. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглав-

ляющего забастовку.

2.5. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников Школы;
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

2.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления Школы по вопросам организации основной деятельности.

### **3. Права Общего собрания**

3.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства работников Школы.

3.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

4.2. Соблюдение Устава и локальных нормативных актов Школы.

4.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания.